



INSTITUTO SINDICAL PARA AMÉRICA CENTRAL Y EL CARIBE

ISACC

Género y sindicalismo

Boletín de la Coordinación de Género del ISACC

Edición N° 1
Abril de 2007

Contenido

Introducción

Nuevos retos en el trabajo de Género del ISACC.

Identificando resultados.

Poema

Hasta pronto.

Nuevos retos en el trabajo de Género del ISACC

El ISACC, como instrumento de y para el movimiento sindical utiliza la comunicación como un elemento básico que nos permite acompañar a las organizaciones sindicales en su quehacer, coadyuvando con este intercambio de experiencias al posicionamiento del enfoque de género en cada una de las organizaciones y sus ámbitos de acción.

Desde el nacimiento del ISACC, ha sostenido una relación de trabajo con y para la Comisión Subregional de Mujeres de la CSACC-Ampliada, quienes en su trabajo y con el desarrollo de dife-

rentes proyectos y asesorías, han formulado una serie de posiciones y propuestas que hoy hemos sistematizado para su discusión y retroalimentación para la construcción de una estrategia regional de género y sindicalismo, con el objetivo de fortalecer la equidad de género y transversalizar esta perspectiva en todo el accionar del movimiento sindical.

El ISACC, se propone contribuir así, a la formación de nuevas y mejores prácticas, fomentando relaciones más democráticas particularmente de género. Bajo esta perspectiva se han creado

cuatro coordinaciones como áreas sustantivas una de ellas es la coordinación de género y ha elaborado una estrategia de género, que tiene como principal eje metodológico la equidad.

Brinda además, herramientas metodológicas y prácticas a las organizaciones sindicales, a fin de contribuir a la lucha por la equidad de género en todas las estrategias, acciones y estructuras de toma de decisiones, como condición necesaria para consolidar una práctica cada vez más democráticas dentro de las mismas.

Introducción

Compañeras y compañeros, desde la sede del ISACC Regional, les enviamos un saludo y les ofrecemos este compendio sobre el trabajo de las Mujeres y su incidencia en el ámbito sindical. Estamos retomando esta vía de comunicación para que este material informativo nos actualice en cuanto a logros, dificultades y avances en la temática de género en particular.

Este boletín es auspiciado por el CLC de Canadá, quien históricamente ha colaborado en el fortalecimiento de las organizaciones sindicales de América Central y El Caribe, esta vez en la temática específica de género, con anterioridad el tema ha sido vinculado a los estándares laborales de la región.

Puntos de interés:

Conferencia Regional de Género.

Como resultado de esta Conferencia, se diseña plan de acción.

Estaremos comunicándonos para valorar los alcances del plan.

Este boletín es auspiciado por el CLC de Canadá, quien históricamente ha colaborado en el fortalecimiento de las organizaciones sindicales de América Central y El Caribe y del ISACC específicamente.

Identificando resultados

El 26 de abril de 2007, en Managua, Nicaragua, se realizó una conferencia con la Comisión de Mujeres de la CSACC-Ampliada, en el marco de la Conferencia Regional del ISACC.

“El movimiento sindical frente al acuerdo de asociación con la Unión Europea”.

Las conclusiones de esta Conferencia Regional de Mujeres fueron las siguientes:

Falta de comunicación e información a nivel nacional y regional para conocer las acciones que se desarrollan.

Necesidad de espacios pro-

pios para discusiones políticas de nuestro quehacer.

Participación en la elaboración de proyectos, en función de un diagnóstico de necesidades para garantizar el funcionamiento autónomo-político.

Necesidad de socializar los diagnósticos nacionales.

La Comisión de Mujeres debe ser un espacio para:

Compartir y socializar experiencias.

Empoderar a las coordinadoras nacionales de género.

Colocar la agenda de las mujeres sindicalistas en la agenda general de la CSACC para que sus demandas sean

respaldadas a nivel subregional.

Necesidad de contar con apoyo técnico sistemático para el logro de los objetivos propuestos.

Fortalecer comunicaciones con COMUANDE – CMCC-SCC Y COMUT.

Crear oportunidades de mayor participación para las Mujeres.

Continuar alimentando el link de CM para la difusión e información.

Las alianzas constituyen son un proceso permanente, se ha avanzado y se debe continuar.

Hasta pronto

Los diarios nos mencionan a mujeres famosas

Nombres grabados a fuego y oro en la historia

Cantan loas a sus logros, a sus grandes cosas

Nos hablan de sus virtudes y de sus memorias

Pero yo quiero cantarte a ti, silenciosa luchadora

Que te levantas la primera, al atisbar los rayos de sol

Mujer de mil nombres, de mil caras de mil horas

Compañera en la lucha y con tiempo aún para el amor

A tí, que día tras día vas al hospital, a la oficina

Al campo, a la fábrica, a la calle, al mundo a remar

A tí, que aunque llegas a casa extenuada, rendida

Todavía guardas una sonrisa y reservas para amar.

Poema

Me viene este canto de lo más profundo de la vida

Acumulado estaba el homenaje a tan maravilloso ser

Muchos versos había escrito, pero a ti te lo debía

Madre, hermana, esposa, hija, compañera ... mujer.

César Pavanetto
Gutiérrez.

Este boletín es elaborado por la Coordinación de Género del ISACC con el apoyo de la CLC de Canadá

genero@isacc-instituto.org
Telefax 00 505 244-4295
407-4223

Fechas que debemos recordar y celebrar en abril

15 de abril.

Día de la tierra.

16 de abril.

Día Mundial de la lucha campesina.

25 de abril.

Día Mundial de la Salud Laboral.

26 de abril.

Día de las/os trabajadoras/es muertos o heridos en accidentes de trabajo