



INSTITUTO SINDICAL PARA AMÉRICA CENTRAL Y EL CARIBE
ISACC

Género y sindicalismo

Boletín de la Coordinación de Género del ISACC

Introducción

“Sólo cuando el trabajo no remunerado de las mujeres sea reconocido y valorado, se valorarán las demandas y las necesidades de las mujeres”

(Ruth Todasco, citado por Waring, 2004: xxvii)

El reto de la equidad de género en América Central y El Caribe

Aunque la condición de la mujer está cambiando, no obstante, su lucha continúa en aspectos políticos, sociales y económicos; los que obstaculizan su pleno desarrollo y empoderamiento. Además de estar directamente relacionadas con los derechos humanos y el empoderamiento de la mujer, las desigualdades de género son un obstáculo para el

desarrollo socioeconómico de los países de América Central y El Caribe.

Entre los principales problemas de género que desafían el potencial de la región para progresar, y que tienden a impactar de forma más negativa en los pobres, se encuentran: las pérdidas derivadas de la ausencia de la mujer en la actividad económica, el

costo social y económico de la violencia contra la mujer; la pérdida de capital humano a consecuencia de la mortalidad materna y el abandono escolar de jóvenes embarazadas y niñas. Por lo tanto, políticas y programas destinados a remediar las desigualdades de género beneficiarían a la mujer; a sus familias y a la sociedad de América Central y El Caribe en su conjunto.

Edición N°4
Enero - Febrero de 2008

Contenido

Introducción

Identificando Resultados

Compartiendo Experiencias

Poema

Nuevos Retos

Identificando Resultados



Lanzamiento de la Campaña Contra el Femicidio en Ciudad de Guatemala/V. Navarro-ISACC.

Compañeras y Compañeros del Movimiento Sindical, reciban un fraternal saludo desde Nicaragua, desde ya en campaña permanente en la lucha contra el feminicidio:

Actualmente, Guatemala se ha constituido en el país con la más alta incidencia de feminicidio en las regiones centroamericana y caribeña. En consecuencia, la Comisión Subregional de Mujeres de la CSACC ampliada en el marco del ISACC, junto con las Coordinaciones de Género

y Derechos Humanos del Instituto Sindical para América Central y El Caribe (ISACC), diseñaron la campaña SINDICATOS POR LA VIDA DE LAS MUJERES: ¡ALTO AL FEMINICIDIO!, la cual fue lanzada oficialmente en Ciudad de Guatemala, el 25 de octubre de 2007.

A dicho lanzamiento asistieron representantes de la junta directiva del ISACC y los responsables de las áreas de género y derechos humanos de las

organizaciones sindicales que lo conforman. Como invitados especiales estuvieron el director de la Fundación Mario López Larrave y representantes de UNI-Américas.

Los 45 representantes de las organizaciones sindicales que constituyen el ISACC, quienes se encontraban en el lanzamiento de la campaña, firmaron un Acuerdo de Compromiso para "llevar esta campaña a cada una de nuestras organizaciones y hacer todos los esfuerzos para que toda la dirigencia sindical de nuestros países asuma y se involucre de forma comprometida con esta Campaña".

La campaña estará vigente por un año y tiene los siguientes objetivos: primero, promover en el movimiento sindical la toma de posición y compromiso en la lucha contra el feminicidio en sus ámbitos de acción e incidencia;

segundo, que el movimiento sindical asuma la denuncia a la violación a los derechos de las mujeres, y; tercero, generar propuestas para incidir en políticas públicas y legislaciones nacionales que detengan la violencia y los asesinatos contra las mujeres.

Como parte de las actividades incluidas en la campaña, el 25 de noviembre, Día Internacional de la **No Violencia Contra la Mujer**, en todas las organizaciones sindicales miembros del ISACC se mantuvo encendida una vela durante todo el día en memoria de las mujeres asesinadas en Guatemala y en todo el mundo. Los actos de conmemoración de esta fecha, asumirán como tema central la lucha contra el feminicidio, enfatizando el lema de nuestra campaña: **SINDICATOS POR LA VIDA DE LAS MUJERES: ¡ALTO AL FEMINICIDIO!**

Desde el ISACC invitamos

a todas las personas que de una u otra forma estamos comprometidas con la lucha por los derechos humanos, y en particular por los derechos de las mujeres, a ser parte activa de esta campaña: denunciando los feminicidios y demandando justicia y esclarecimiento a los crímenes contra mujeres en Guatemala.

Externamos y compartimos nuestro agradecimiento a la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, quienes están financiando la campaña, por medio de la Fundación Paz y Solidaridad y Comisiones Obreras de España.

La campaña ya ha sido lanzada en cada uno de los países de América Central y El Caribe, e invitamos a todos los hombres y a todas las mujeres a enarbolar nuestro lema de campaña **SINDICATOS POR LA VIDA DE LAS MUJERES**, y proclamemos un **¡ALTO AL FEMINICIDIO!**

Poema

Escribo para ti mujer,
mujer de mil ropajes,
mujer joven o vieja
de esta dura tierra.

Escribo para ti
sin saber cómo eres,
hoy hablo para decirte
que no aceptes la suerte.

¡Escúchame ahora!
Obrera de los tiempos
si hoy borras tu sonrisa
a cambio de tristeza,
no hay vida mala o buena
ni infiernos tan temidos
ni paraísos soñados,
la vida es una sola,
la vida se conjuga
de dolor y alegría,
la vida mujer hay que
amarla,
¡con nuestras propias
manos!

¡Basta ya mujer!
de dolores callados,
despierta, anda y ve
que hay tiempos no
sembrados

¡Basta ya mujer!
Arroja tu alma esclava
de los prejuicios vanos.
¡Mira el sol cómo brilla,
no te tapes los ojos
al resplandor del día!

Mujer del siglo XX
que luchas, trabajas y amas,
descubre y aprovecha los
caminos,
recoge las mañanas,
entierra los silencios,
desátate las manos,
rompe ya esas cadenas
que la vida es empinada
y a fuerza de subirla
se hace mejor vida.

Margarita Carrete



Compartiendo experiencias

“Como tiro un discurso bailo un buen merengue...”



Nélsida Marmolejos
Directora de la
Dirección de Información
y Defensa de los Afiliados
a la Seguridad Social
República Dominicana

Nos recibe la Compañera Nélsida, como todas y todos le dicen en su querida Dominicana, una Mujer cuya estatura y corpulencia es asombrosamente sobrepasada por su grandeza espiritual. Me acompañan mis anfitrionas Carmen Deogracia Ureña de la CNUS y María Elena De Paula de CNTD, entrañables amigas a quienes agradezco el haber hecho posible conocer y entrevistar a Nélsida.

Nos recibe como si se tratara

de viejas amigas a quienes no había visto por años, en su modesta oficina, rodeada de papeles, de fotos queridas y de una imagen de la virgen.

Echando a volar sus recuerdos, nos comenta que su vida ha estado marcada por sus orígenes, nacida en un batey, de padre trabajador azucarero quien le pagó con mil sacrificios sus estudios en un colegio de blancos, como le decían en ese entonces a los colegios privados, viajaba a su colegio en el ferrocarril de los trabajadores cañeros y así se mantenía en contacto diario con ellos, vivía y sufría con su clase. Eso la marcó para siempre el sentido de ser y hacer de los trabajadores.

Ser: ha sido trabajadora.
Hacer: Su norte es la equidad social del ser humano en el género.

Nélsida considera que aunque la igualdad absoluta no existe, que ningún ser humano es exactamente igual a otro, no justifica que vivamos en la inequidad y exclusión, una de las principales maldades del universo, contra la que no debemos dejar de luchar en todo momento y en todos los espacios.

La mujer tradicionalmente ha sido diseñada como ser en función de servir a los que la rodean, se nos ha transmitido que solo nos pertenece una parte del mundo, por ejemplo, una mujer puede quedarse haciendo horas extras en su trabajo y su esposo lo acepta porque llevará más dinero al hogar, pero si esa misma mujer tiene que salir igualmente tarde por asistir a una reunión sindical entonces sí es cuestionada

por su pareja.

Ante esta costumbre, nos cohibimos de dar el primer paso y entonces lo hace el hombre, en términos generales, todavía no hemos dado ese salto de calidad, no nos hemos desarraigado de esa educación machista. “Nunca me he conformado con ser un número, un objeto, nadie puede decidir por mí”, nos comenta Nélsida.

Somos socialmente excluidas en todas las esferas, sobre todo cuando se trata de acceder a mandos altos, aunque existan algunas excepciones.

Cuando me decían, en forma de halago, que yo era la única mujer Secretaria General de una Central en América Latina, más que alegría me daba tristeza, porque todavía no hemos logrado tomar el lugar que nos corresponde ni el reconocimiento de la sociedad.

Vemos la inequidad de género que existe en nuestra sociedad, por ejemplo, al feminizar algunas labores como maestras, enfermeras, secretarías y servicios al cliente.

Las mujeres tienen la capacidad de actuar y pensar igual que el hombre. Cuando se empoderan logran desarrollar una perspicacia especial, pues son capaces de manejar una empresa, su casa, sus hijos, su esposo etc. Sin embargo, vemos que los hombres de “éxito” sólo manejan la empresa. La inequidad está presente en la contratación, en los salarios, hasta en la percepción.

A los 16 años, Nélsida ya era sindicalista en la CAS, es fundadora de la CGT, la CTU, CTM y posteriormente

de la CNUS, siempre tuvo un rol protagonista en el medio donde se desarrolló, fue secretaria de finanzas de Puerto Plata, Secretaria de Relaciones Internacionales de la CGT, Secretaria General de la CTM y de la CTU, Presidenta de la CTU. Aceptó quedarse dos años más como Responsable de Educación.

Desde ahí organizó 52 talleres sobre “sindicalismo y democracia” con grupos fijos de trabajo con duración de 2 años, se reunían cada 3 meses en una zona diferente del país. Por primera vez el sindicalismo dominicano abordaba los temas de seguridad social, integración latinoamericana y el estudio del Código del Trabajo.

Dirigió el Comité que integraba a todas las Centrales Sindicales pertenecientes a la OIT. Durante sus 2 períodos como congresista, introdujo muchas leyes para la protección de las trabajadoras y los trabajadores.

Por su estilo de dirección siempre ha recibido mucho respeto de los hombres y mucho cariño de las mujeres, en este momento en el DIDA, la mayoría de las trabajadoras son mujeres.

Nélsida comenta: “Creo mucho en el poder interno de las personas, nunca me he sentido excluida, en la mesa me pongo yo, nadie me pone, soy una mujer muy segura de mi misma... La actitud correcta es estar presente ahí, habría que ver quien me quita.

Siempre ha vivido así, su slogan de vida es “al que recula lo empujan”. Este balance le ha funcionado

en la vida privada. Su compañero trabajó como administrativo en una oficina sindical, posteriormente fue dirigente, ahora es abogado laborista, llevan 32 años de casados, su familia inmediata siempre ha estado integrada con ella, tiene 3 hijos y 2 nietos.

El DIDA, es una novedad para el continente, pues en él participan los usuarios, es una entidad técnica que defiende desde el punto de vista legal a los beneficiarios del seguro social.

Considera que siempre ha defendido los derechos de la clase trabajadora, la diferencia es que ahora le pagan por hacerlo.

Cuando fue diputada aportaba económicamente a su central, fue en los períodos del 86 al 90 y del 90 al 94., representó a la CTM, la cual se fusionó con la CTU y luego por el partido que actualmente esta en la Presidencia de la República. Siendo diputada apoyó el nuevo Código del Trabajo, el que ahora está vigente, este hecho le valió la expulsión del partido, posteriormente su partido la llamó a seguir militando y se mantiene como tal.

El actual presidente de República Dominicana pertenece a su partido y son amigos personales. El cargo que tiene ahora es un cargo público, fue ganado después de haber concursado.

Entrevista realizada por la compañera María Antonia Medrano, Coordinadora del Área de Investigación del ISACC, durante el Taller de Planificación Nacional de la CNUS y la CNTD en República Dominicana

Viaje de la Compañera Estela Ramírez a España

Compañera Estela Ramírez/
L. Urbina-ISACC.



Estela Ramírez es Secretaria General del sindicato Grupo Organizado de Ex Trabajadoras y Trabajadores de Hermosa, de la empresa Hermosa Manufacturing de El Salvador, afiliado a la CSTS.

Ella viajó a algunas ciudades de España entre el 27 de noviembre y el cinco de diciembre de 2007, invitada por la Fundación Paz y Solidaridad de Comisiones Obreras, para participar en la Jornada de "Consumo Responsable" que se realizó en la ciudad de Toledo el primero de diciembre.

En dicha jornada, la compañera expuso las condiciones laborales de las trabajadoras y de los trabajadores del sector maquila de América Central y El Caribe, entre las cuales destacó: las largas jornadas de trabajo, el maltrato físico y verbal, la falta de Seguridad Social, entre otras.

Esta exposición la realizó ante representantes de diferentes sectores sociales interesados en el tema, quienes, aún después de haber terminado la exposición, mostraron su interés en conocer a profundidad esta realidad.

El tres de diciembre, la compañera se trasladó a la Ciudad de Cuencas, para participar en una manifestación de trabajadoras y trabajadores del sector comercio, quienes demandaban un aumento salarial.

Al día siguiente, por la mañana, la compañera brindó una conferencia de prensa a medios de comunicación de la Ciudad de Cuencas, en la cual habló otra vez de las condiciones laborales de las trabajadoras y los trabajadores de las maquilas de América Central y El Caribe; y, a su vez, de la Campaña Regional Contra el Femicidio que ha lanzado el ISACC en los países de América Central y República Dominicana.

Por la tarde, participó en la charla "La Lucha Por el Trabajo Digno en las Maquilas Centroamericanas", la cual se realizó en la Escuela Universitaria de Trabajo Social de la Ciudad de Cuencas, en esta ocasión aprovechó para enfatizar en la situación que les ha tocado vivir a las trabajadoras y a los trabajadores de la empresa Hermosa Manufacturing

de EL Salvador, donde ella trabajó por muchos años.

En este espacio se presentó el video que se produjo desde el ISACC para fortalecer la campaña regional contra el Femicidio, el cual generó un debate ahora sobre ambos temas.

La compañera Estela Mariana participó en dichas actividades en representación del ISACC, atendiendo a la invitación hecha por Comisiones Obreras.

Nuevos Retos

Reelección unánime de la coordinadora y de la subcoordinadora de la Comisión de Mujeres de la CSACC.

La Comisión de Mujeres de la Coordinadora Sindical de América Central y El Caribe (CSACC) realizó su reunión extraordinaria el día martes 27 de noviembre de 2007 en el Hotel Princess Reforma de la Ciudad de Guatemala.

En dicha reunión se conocieron informes de labores de la Coordinación General, se conoció sobre las nuevas perspectivas que se tiene para el futuro de la Comisión y se procedió a la elección de su Coordinadora y Subcoordinadora. En este acto, fueron postuladas y

reelectas por unanimidad las compañeras Idalmi Cárcamo de la Confederación de Unidad de los Trabajadores de Honduras (CUTH) como Coordinadora, y Gertrudis Santana de la Confederación Nacional de Trabajadores Dominicanos (CNTD) como sub coordinadora de la comisión, quienes ocuparán esos cargos por dos años más.

A esta reunión asistieron 17 mujeres, una delegada de cada una de las organizaciones sindicales miembros de la Coordinadora Sindical de América Central y El Caribe (CSACC). Los acuerdos y los nombramientos realizados en esta reunión, fueron presentados ante la Conferencia Ordinaria de la CSACC realizada la tarde de ese mismo día. De acuerdo a la nueva Normativa de la CSACC, la Conferencia designa a la Compañera Idalmi Cárcamo como Secretaria Adjunta de Género en la Dirección Política de esta Coordinadora.

En esta actividad de la Comisión de Mujeres estuvieron presentes Rodrigo Aguilar, Coordinador General de la CSACC, Amanda Villatoro y Rafael Freire del Secretariado de la CSI/ORIT, Antonio Montero Director Ejecutivo del ISACC, Denia Murillo de PROINFOS y quien apoya la Secretaría Técnica de la CSACC.



Compañeras Idalmi Cárcamo y Gertrudis Santana/L. Urbina-ISACC.